Adolygiadau Datblygiad Personol

Mae Adolygiad Datblygiad Personol (ADP) yn ffordd i aelod a’i Awdurdod asesu anghenion datblygiad personol aelod o’r naill ochr. Dylai'r adolygiad gael ei osod o fewn cyd-destun rôl yr aelod, eu dyheadau am beth maent yn gobeithio ei gyflawni, pwrpas a dyheadau'r Awdurdod ac anghenion y gymuned. Gallai'r cyfweliad cynnwys adolygiad o'r hyfforddiant a datblygiad a gafodd yr aelod. **NID** Gwerthusiad o Berfformiad yw ADP ond yn hytrach mae’n fodd o gefnogi a datblygu aelodau.

Mae cynlluniau ADP yn galluogi aelodau i fagu hyder, datblygu sgiliau a gwybodaeth a gwella eu perfformiad eu hunain a'u cyfraniad at y cyngor a'r gymuned. Gallant ddarparu:

- Eglurder i aelodau am y disgwyliadau a'r atebolrwydd sydd arnynt.
- Dealltwriaeth o, a chefnogaeth ar gyfer anghenion datblygu unigol aelodau ac ar y cyd
- Cefnogaeth i aelodau wrth baratoi ar gyfer rolau newydd (cynllunio olyniaeth)
- Dealltwriaeth a pherchnogaeth o nodau sefydliadol
- Cefnogaeth i wella perfformiad aelodau
- Cynllun wedi’i gytuno sy'n nodi anghenion hyfforddiant a datblygu, os oes rhai, ar gyfer y flwyddyn i ddod
- Cofnod ysgrifenedig, wedi'i lofnodi gan yr aelod a’r adolygwr
- Dogfen breifat na ddisgwylir iddi gael ei chyhoeddi gan yr awdurdod na’r aelod, er bod yr aelod yn rhydd i gyhoeddi yn ei adroddiad blynyddol unrhyw hyfforddiant a datblygiad a gyflawnwyd os ydynt yn dymuno gwneud hynny.

Canllawiau i Aelodau yn cael eu cyfweld

Cyn cynnal eich adolygiad efallai bydd yn ddefnyddiol i ystyried y canllawiau canlynol:

Pwrpas yr Adolygiad

Pwrpas eich cyfarfod fydd darparu cyfle i adolygu eich rôl yn gyffredinol, ystyried unrhyw dasgau penodol ar gyfer y flwyddyn sydd i ddod, ystyried y meysydd lle rydych yn teimlo'n hyderus a nodi meysydd a allai fod yn heriol ac a allai fod angen cefnogaeth a datblygiad. Byddwch yn cael cyfle i nodi anghenion dysgu a datblygu y byddwch wedyn yn gallu adrodd yn ôl i swyddogion Gwasanaethau Democrataidd i drefnu rhaglenni datblygu.

Paratoi

Cyn eich cyfarfod bydd angen i chi lenwi’r Cynllun Datblygu Personol (PDP). Bydd hwn yn eich helpu i feddwl am eich rôl, tasgau penodol am y flwyddyn hon ac unrhyw gymorth y gallech fod ei angen. Bydd hefyd yn ddefnyddiol i chi adolygu’r disgrifiadau swydd yn Adran 19 o Gyfansoddiad y Cyngor.

Cysylltwch â'ch cyfwelydd a chynllunio amser a lle sy'n gyfleus i'r ddau ohonoch, lle gallwch gael sgwrs gyfrinachol heb neb yn tarfu arnoch.

Cynnal yr Adolygiad

Cofiwch fod angen i’r sgwrs rhyngoch chi â’ch cyfwelydd yn gyfrinachol.

Defnyddiwch y Ffurflen ADP fel sail ar gyfer eich trafodaethau

Bydd eich cyfwelydd yn eich helpu i ystyried eich rôl/cyfraniad, cryfderau/gwendidau ac anghenion hyfforddi. Byddant yn gweithredu fel seinfwrdd amcanol yn y sgwrs hon.

Nid yw’n rhan o’u gwaith i roi eu hadborth eu hunain ar eich perfformiad.

Nodwch mai eich cyfrifoldeb chi yw ymgymryd ag unrhyw gamau gweithredu sy'n deillio o'r sgwrs, cadw unrhyw ddogfennau a thrafod unrhyw anghenion datblygu sy'n dod i'r amlwg gyda swyddogion Gwasanaethau Democrataidd.

Gellir hefyd dod o hyd i unrhyw gefnogaeth ychwanegol sydd ei angen oddi wrth yr awdurdod a’u bwydo i mewn i'r sefydliad fel bo'n briodol.